

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間											
前年度（ 年度）				雇用契約を締結していた延べ利用者数				利用者の1日の平均労働時間数			
		時間				人				時間	
(Ⅱ) 生産活動											
会計期間（ 月～ 月）											
前々々年度（ 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額				円		利用者に支払った賃金総額				円	
								収支			
前々年度（ 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額				円		利用者に支払った賃金総額				円	
								収支			
前年度（ 年度）											
生産活動収入から経費を除いた額				円		利用者に支払った賃金総額				円	
								収支			
(Ⅲ) 多様な働き方											
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）											
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度				②利用者を職員として登用する制度				③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を定めている ☐				◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒				在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件				⑤短時間勤務に係る労働条件				⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒				◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒				◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度				⑧傷病休暇等の取得に関する事項							
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒				◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☐							
(Ⅳ) 支援力向上											
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）											
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会				②研修、学会等又は学会誌等において発表				③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している ☒				◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐				◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☐			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒				※研修、学会等名				もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒			
				実施日 月 日				※先進的事業者名			
※研修名 意思決定支援				※学会誌等名				実施日/参加者数 月 日 人			
研修講師 大阪公立大学准教授 三田優子				掲載日 月 日				※他の事業所名 デザインラボ			
実施日・受講者数 3月14日 1人				発表テーマ				実施日/参加者数 2月5日 2人			
④販路拡大の商談会等への参加				⑤職員の人事評価制度				⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒				◎職員の人事評価制度を整備している ☒				◎ピアサポーターを配置している ☒			
※商談会等名				◎当該人事評価制度を周知している ☒				◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ☒			
主催者名 テレビ大阪 ATC				人事評価制度の制定日 6年9月12日				※配置期間 4月1日～3月31日			
日時 3月22日 23日				人事評価制度の対象職員数 2名				就業時間 9:00から18:00			
内容 OSAKAアート&てづくりパズール				うち昇給・昇格を行った者 名				職務内容 生活支援員			
				当該人事評価制度の周知方法 面談							
⑦第三者評価				⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等							
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐				◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ☐							
※評価を受けた日 月 日				※認証を受けた日 月 日							
第三者評価機関				規格等の内容							
(Ⅵ) 経営改善計画											
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐											
※受理日 年 月 日											

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。